

Politica Diritti Umani

PhotoSì S.p.A. Unipersonale

Sommario

Il nostro impegno.....	3
Il rispetto dei Diritti Umani secondo PhotoSi	3
Ambito di applicazione e gestione dei rischi	4
Monitoraggio, Segnalazione e Trasparenza.....	4

Il nostro impegno

PhotoSi riconosce l'importanza di assumere un ruolo di responsabilità nella salvaguardia della dignità, della libertà e del benessere di chiunque lavori con noi o sia influenzato dalle nostre attività. Ci impegniamo affinché, in ogni ambito aziendale, il rispetto dei diritti umani internazionalmente riconosciuti sia effettivo, prendendo riferimento dai seguenti documenti:

- Principi Guida delle Nazioni Unite su imprese e diritti umani (UNGPs);
- Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo (che include la Dichiarazione Universale e i Patti Internazionali del 1966);
- Dichiarazione OIL sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro;
- Convenzione Europea sui Diritti dell'Uomo;
- GDPR.

La presente Politica si coordina con il Codice Etico e il Modello 231, completando il nostro sistema di tutele che include la Parità di Genere (UNI/PdR 125), la Privacy, l'Accessibilità e il Marketing Responsabile.

Consideriamo le persone il motore della nostra crescita. Per questo, promuoviamo un ambiente di lavoro sicuro e stimolante, dove la trasparenza è garantita anche da canali di Whistleblowing pronti a gestire ogni segnalazione con la massima serietà.

Il rispetto dei Diritti Umani secondo PhotoSi

PhotoSi fonda la propria gestione delle risorse umane sul rispetto della dignità individuale e sulla promozione di un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo, equo e stimolante. Per questa ragione ci impegniamo nel garantire i seguenti principi:

- **Equità e Non Discriminazione:** garantiamo pari opportunità ed eliminiamo ogni forma di discriminazione (genere, età, orientamento sessuale, disabilità) nei processi di selezione e crescita professionale, come ampiamente descritto e stabilito nella Politica di Parità di Genere;
- **Salute, Sicurezza e Benessere:** proteggiamo l'integrità fisica e psichica dei collaboratori, applicando il D.Lgs. 81/08 e promuovendo meccanismi efficaci di work-life balance che vanno oltre i minimi di legge. Le nostre azioni sulla sfera sociale sono rendicontate annualmente nel Bilancio di Sostenibilità;
- **Lavoro Dignitoso:** rifiutiamo categoricamente il lavoro forzato e minorile. Garantiamo orari equi e una retribuzione che, oltre a rispettare i minimi dei CCNL di riferimento, assicuri un tenore di vita dignitoso ai dipendenti e alle loro famiglie;
- **Relazioni Sindacali e Dialogo:** riconosciamo a chiunque lavori con noi il diritto di associarsi sindacalmente e di partecipare alla contrattazione collettiva. Crediamo nel valore del dialogo aperto: per noi il confronto con le rappresentanze è uno strumento utile per migliorare il clima aziendale.

Estendiamo l'osservanza di questi principi a tutti i nostri partner e fornitori. La condivisione di questi valori è una condizione essenziale per collaborare con noi: attraverso processi di valutazione e monitoraggio, ci assicuriamo di lavorare solo con realtà che tutelano i diritti dei lavoratori e delle comunità.

Ambito di applicazione e gestione dei rischi

Questa politica si applica a tutte le attività di PhotoSi, dai dipendenti diretti alla nostra catena di fornitura e, per quanto possibile, alle comunità in cui operiamo.

Per garantire che i diritti umani siano sempre tutelati, abbiamo adottato un processo di monitoraggio volto a identificare e mitigare i potenziali rischi di violazione. Ogni anno, nell'ambito del percorso di redazione del Bilancio di Sostenibilità valutiamo l'impatto che le nostre decisioni generano sui dipendenti, sui fornitori, sui clienti e sul territorio. Questo sistema di sorveglianza ci consente di individuare eventuali situazioni critiche prima che si verifichino e, inoltre, i risultati di questa analisi alimentano il piano di miglioramento stabilito nel nostro Bilancio di Sostenibilità.

Laddove dovessimo rilevare un impatto negativo causato direttamente o indirettamente dalle nostre attività, attraverso l'attività di monitoraggio, PhotoSi interviene con azioni di mitigazione per ridurre l'esposizione al rischio.

Monitoraggio, Segnalazione e Trasparenza

Garantiamo l'efficacia di questa politica attraverso controlli periodici, integrati nella supervisione del nostro Organismo di Vigilanza (MOG 231). I progressi e i risultati ottenuti sono rendicontati anche attraverso la redazione del Bilancio di Sostenibilità.

Per gestire eventuali criticità, mettiamo a disposizione canali di Whistleblowing sicuri e riservati. Chiunque può segnalare, anche in forma anonima, violazioni o comportamenti non etici: garantiamo imparzialità nell'analisi e la totale protezione da qualsiasi ritorsione per chi agisce in buona fede.

PHOTOSI s.p.a.
UNIPERSONALE
Il Presidente del c.d.a.

