

politica per la parità di genere

UNI/PDR 125:2022

indice

Il nostro impegno per la Parità di Genere 3

01
Un impegno che riguarda tutti 3

02
I nostri valori: uguaglianza, rispetto e inclusione 3

03
Dalla strategia alla cultura aziendale: come viviamo questi valori ogni giorno 4

04
Una responsabilità condivisa 4

05
Le persone al centro: dalla selezione alla crescita professionale 4

06
Pari opportunità di carriera per tutti/e 4

07
Stesso ruolo, stessa retribuzione: la nostra promessa di equità 4

08
Supporto alla genitorialità e all'equilibrio vita-lavoro 5

09
La nostra rete: lavorare con clienti, fornitori e partner che condividono i nostri valori 5

10
Sostenere il cambiamento: donazioni e sponsorizzazioni 5

11
Zero tolleranza per le molestie 5

12
Come garantiamo il rispetto di questa politica (e come puoi segnalare le violazioni) 5

Il nostro impegno per la Parità di Genere

Siamo nati nel 1973 e dal 2006 siamo conosciuti come PhotoSi. Oggi rappresentiamo una delle realtà più importanti in Italia nel mondo della stampa fotografica. A Riccione stampiamo FotoLibri, Calendari, Quadri e tanti altri prodotti personalizzati per trasformare i ricordi in qualcosa di concreto.

Il nostro percorso è fatto anche di impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale, un impegno che abbiamo messo nero su bianco nel nostro primo Bilancio di Sostenibilità (2022-2023).

In PhotoSi, siamo profondamente convinti che l'uguaglianza di genere, il rispetto per ogni diversità e un ambiente di lavoro inclusivo siano le fondamenta per raggiungere i nostri obiettivi e per crescere come azienda e come persone.

Per questo abbiamo deciso di scrivere questa Politica sulla Parità di Genere: non solo per dichiarare i nostri valori, ma per trasformarli in azioni concrete e in un impegno che vogliamo rinnovare ogni giorno. Questo documento è la nostra guida, ma è anche uno strumento vivo, che potremo modificare e migliorare nel tempo per rispondere sempre meglio alle sfide del presente e del futuro.

01. Un impegno che riguarda tutti

Questa Politica non è solo un foglio di carta: è un patto che ci lega e che si rivolge a ogni persona che fa parte del mondo PhotoSi.

Parliamo dei nostri **organi sociali**, di tutte **le persone del nostro team** (dai dirigenti a chi è appena arrivato), dei **collaboratori** (stagisti, tirocinanti o lavoratori somministrati) e anche di **consulenti, fornitori, clienti e partner commerciali**. In poche parole, chiunque lavori con noi e per noi è chiamato a condividere e rispettare questi principi.

Non tolleriamo comportamenti contrari ai nostri valori. Agiremo sempre con coerenza e trasparenza, applicando le misure più adatte a seconda della situazione, nel pieno rispetto delle leggi e dei contratti in essere. Ci impegniamo a far conoscere questa Politica a tutti i livelli e a vigilare perché venga rispettata in ogni nostra sede, legale e operativa.

02. I nostri valori: uguaglianza, rispetto e inclusione

Per noi, l'uguaglianza di genere, il rispetto delle diversità e l'inclusione non sono solo belle parole, ma valori essenziali.

Il nostro obiettivo è creare un **ambiente di lavoro sereno**, che metta al primo posto il benessere fisico e mentale di ogni persona del nostro team. Condanniamo con forza ogni tipo di discriminazione basata sul genere e ci impegniamo a tutelare questi valori in ogni nostra azione.

Vogliamo che le nostre persone si sentano protette da qualsiasi forma di discriminazione, come mobbing o stalking. Chiunque si senta trattato in modo ingiusto può segnalarlo agli organi competenti, con la sicurezza di non subire alcuna conseguenza negativa per averlo fatto.

03. Dalla strategia alla cultura aziendale: come viviamo questi valori ogni giorno

Vogliamo che la parità di genere e l'inclusione siano parte integrante del nostro DNA aziendale. Per farlo:

- **formiamo e sensibilizziamo:** organizziamo regolarmente corsi di formazione e attività per diffondere una cultura del rispetto e dell'inclusione;
- **fissiamo obiettivi chiari:** stabiliamo traguardi concreti in materia di parità di genere e ne monitoriamo i progressi;
- **promuoviamo il dialogo:** crediamo che il confronto sia prezioso. Per questo sosteniamo iniziative che permettano a tutti di esprimere le proprie opinioni e periodicamente realizziamo sondaggi interni per capire qual è la percezione del nostro team sulle pari opportunità;
- **usiamo un linguaggio inclusivo:** facciamo attenzione alle parole che usiamo, sia nella comunicazione interna sia in quella esterna, perché siano sempre rispettose di ogni diversità;
- **garantiamo rappresentanza:** ci impegniamo ad assicurare una rappresentanza equilibrata di genere in tutte le nostre attività, dagli eventi pubblici ai team di lavoro;
- **politica e procedure:** Sono previste procedure interne ed attività formative e di sensibilizzazione per implementare i valori e principi di riferimento. Le ulteriori politiche e procedure coinvolte nel percorso di parità di genere sono, principalmente, la Policy HR, la policy sulla richiesta/erogazione della formazione, gli accordi di secondo livello sulle misure a tutela della genitorialità e conciliazione vita lavoro, il DVR con il rischio molestie e la procedura Whistleblowing.

04. Una responsabilità condivisa

La Parità di Genere è un obiettivo che riguarda tutti, a partire dai vertici aziendali. Lo dimostriamo con:

- **equilibrio negli organi direttivi:** il nostro modello di governance punta a garantire una rappresentanza equilibrata di genere anche negli organi di indirizzo e controllo;
- **obiettivi per il management:** il raggiungimento degli obiettivi legati all'inclusione è parte integrante della valutazione del nostro management;
- **procedure chiare:** abbiamo procedure specifiche per identificare e gestire qualsiasi situazione di non inclusività;

- **un budget dedicato:** destiniamo risorse economiche specifiche per supportare progetti e attività a favore dell'uguaglianza di genere.

05. Le persone al centro: dalla selezione alla crescita professionale

I valori di uguaglianza e inclusione guidano il modo in cui gestiamo le nostre persone. Ovvero:

- **selezione senza pregiudizi:** assumiamo e valutiamo le persone solo per le loro competenze, capacità e merito, senza alcuna distinzione di genere;
- **sviluppo equo:** definiamo percorsi di crescita e sviluppo che favoriscano la parità di genere;
- **pari accesso alla formazione:** garantiamo a tutti/e le stesse opportunità di formazione, inclusi i percorsi di sviluppo della leadership;
- **carriere trasparenti:** le nostre politiche di mobilità interna e successione a ruoli manageriali si basano esclusivamente sulla professionalità delle persone;
- **analisi dei dati:** monitoriamo costantemente i dati sul turnover del personale, analizzandoli anche in base al genere per capire e migliorare.

06. Pari opportunità di carriera per tutti/e

In PhotoSì, crediamo fermamente che i percorsi di carriera debbano essere aperti a tutti/e, in modo neutrale e basato sul merito. Crediamo nel valore della leadership femminile e incoraggiamo attivamente le donne a raggiungere posizioni di responsabilità. Ogni persona nel nostro team, in base al proprio percorso, ha la possibilità di diventare responsabile e di gestire un budget.

06.2 La Società crede nel valore della leadership femminile e promuove il raggiungimento di qualifiche dirigenziali a tutti i generi.

06.3 L'azienda si impegna a promuovere attivamente l'empowerment femminile, inteso come un processo attraverso il quale le donne vengono messe in condizione di acquisire potere, controllo e autonomia sulle proprie vite professionali e personali. Questo impegno si manifesta attraverso iniziative mirate a sviluppare il loro potenziale, eliminare gli ostacoli strutturali e culturali, e garantire una rappresentanza equa a tutti i livelli dell'organizzazione.

07. Stesso ruolo, stessa retribuzione: la nostra promessa di equità

Per noi l'equità è un principio non negoziabile.

Il merito è al primo posto: sviluppo di carriera e promozioni si basano unicamente sulle capacità e sui risultati professionali.

Inoltre, a parità di ruolo, mansioni e competenze, garantiamo lo stesso stipendio, senza alcuna distinzione di genere.

08. Supporto alla genitorialità e all'equilibrio vita-lavoro

Vogliamo che ogni persona nel nostro team possa trovare un giusto equilibrio tra vita privata e lavoro (work-life balance).

Flessibilità: ascoltiamo le esigenze delle nostre persone e cerchiamo soluzioni flessibili per conciliare impegni personali e professionali.

Sostegno ai genitori: promuoviamo politiche a sostegno della genitorialità in tutte le sue forme, con un'attenzione particolare alle neomamme e ai neopapà.

La genitorialità come valore: consideriamo la genitorialità un'esperienza che arricchisce la persona e, di conseguenza, anche l'azienda. Per questo tuteliamo la relazione con il nostro team prima, durante e dopo il congedo di maternità o paternità.

Misure concrete: offriamo servizi dedicati per il rientro al lavoro dopo il congedo (come coaching, part-time temporaneo e reversibile, smart working) e andiamo anche oltre quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale, ad esempio con congedi di maternità o paternità più lunghi.

09. La nostra rete: lavorare con clienti, fornitori e partner che condividono i nostri valori

Il nostro impegno per l'uguaglianza non si ferma ai cancelli dell'azienda. Chiediamo anche ai nostri clienti, fornitori e partner commerciali di rispettare e condividere i nostri stessi valori. Nella scelta di nuovi collaboratori esterni, teniamo conto del loro impegno su questi temi. Tutta la nostra comunicazione, sia interna sia esterna, rifletterà sempre il nostro impegno per la parità di genere.

10. Sostenere il cambiamento: donazioni e sponsorizzazioni

Sosteniamo con piacere, attraverso contributi e sponsorizzazioni, progetti ed eventi legati ai temi

dell'uguaglianza di genere e dell'inclusione, proposti da enti e associazioni no-profit. Ogni decisione in merito viene presa con trasparenza, dopo un'attenta valutazione dell'iniziativa e dei soggetti proponenti.

11. Zero tolleranza per le molestie

Il nostro impegno è totale nel creare un ambiente di lavoro sicuro, libero da ogni forma di molestia o discriminazione, sia essa fisica, verbale o digitale.

Prevenzione: valutiamo costantemente i rischi e adottiamo misure specifiche per prevenire ogni forma di abuso.

Condanna totale: condanniamo ogni tipo di violenza, incluse le molestie sessuali in qualsiasi forma.

Segnalazioni sicure: abbiamo una procedura che permette di segnalare eventuali episodi in forma riservata e anonima, garantendo la massima tutela a chi segnala (Whistleblowing).

Intervento immediato: in caso di accertamento di molestie o discriminazioni, interverremo con tutte le misure necessarie, incluse quelle sanzionatorie.

12. Come garantiamo il rispetto di questa politica (e come puoi segnalare le violazioni)

Perché questa Politica sia efficace, facciamo in modo che tutti la conoscano e la rispettino:

● **diffusione:** la pubblichiamo sul nostro sito e la comunichiamo attivamente a tutto il nostro mondo;

● **un Comitato guida:** abbiamo un organo interno dedicato (il Comitato per la Parità di Genere) che ha il compito di monitorare l'applicazione della politica, chiarire dubbi, analizzare le segnalazioni e proporre aggiornamenti;

● **come segnalare:** se noti o sospetti una violazione di questi principi, puoi fare una segnalazione tramite il nostro canale di **Whistleblowing**. Ogni segnalazione sarà gestita con la massima attenzione e riservatezza dal Comitato Guida;

● **nessuna ritorsione:** garantiamo protezione totale contro qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede.

Questa politica sarà rivista e aggiornata periodicamente, perché il nostro impegno per un ambiente più equo e inclusivo è un percorso di miglioramento continuo.

Verso la Certificazione per la Parità di Genere

il nostro impegno in pillole

Cultura e formazione	Organizziamo corsi e attività per diffondere una cultura del rispetto e dell'inclusione, usando sempre un linguaggio attento e non discriminatorio.
Dialogo e ascolto	Promuoviamo un dialogo aperto e realizziamo sondaggi periodici per ascoltare e comprendere la percezione del nostro team sulle pari opportunità.
Equità retributiva	Assicuriamo la stessa retribuzione a parità di ruolo, mansioni e competenze, senza alcuna distinzione di genere.
Lotta alle molestie	Applichiamo una politica di tolleranza zero verso ogni forma di molestia, con procedure chiare per la prevenzione e la gestione di eventuali episodi.
Segnalazioni sicure	Mettiamo a disposizione un canale di Whistleblowing per segnalare, anche in forma anonima, eventuali violazioni, garantendo la massima riservatezza e tutela.
Obiettivi e monitoraggio	Fissiamo obiettivi chiari e misurabili per la parità di genere e ne monitoriamo costantemente i progressi per migliorarci sempre.
Equità nella crescita	Garantiamo percorsi di carriera e accesso alla formazione basati unicamente sul merito, incoraggiando la leadership femminile a tutti i livelli.
Supporto alla genitorialità	Offriamo misure concrete per l'equilibrio vita-lavoro (smart working, flessibilità) e sosteniamo i genitori con congedi e percorsi di rientro dedicati.
Comitato guida	Abbiamo creato un Comitato guida per promuovere, tutelare e monitorare attivamente le pari opportunità e il benessere di tutto il personale.
Partner e fornitori	Estendiamo il nostro impegno a tutta la nostra rete, scegliendo di collaborare con partner e fornitori che condividono i nostri stessi valori di equità.

